

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine", br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19. i 64/20.) i članka 43., 93. i 187. Statuta Osnovne škole – Scuola elementare Dolac, Osnovne škole – Scuola elementare Dolac, na sjednici održanoj 20. svibnja 2022. godine, donio je

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA  
P R A V I L N I K A  
O NAČINU I POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA  
U OSNOVNOJ ŠKOLI – SCUOLA ELEMENTARE DOLAC**

**Članak 1.**

U čitavom tekstu Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi – Scuola elementare Dolac riječi „Ured državne uprave“ u odgovarajućem padežu mijenjaju se riječima „nadležno upravno tijelo županije nadležno za poslove obrazovanja“ u odgovarajućem padežu.

**Članak 2.**

U članku 6. stavku prvom podstavak 11. mijenja se i glasi:

„-poveznicu na mrežnu stranicu nadležnog ministarstva ili javnopravnog tijela koja je predviđena posebnim propisima, a vezano za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju temeljem posebnih propisa,“

**Članak 3.**

Iza članka 7. dodaje se novi naslov i članak koji glase:

„*Poništenje natječaja i Odluka o ne zasnivanju radnog odnosa*“

**Članak 7.a**

Natječaj se poništava ako je objavljen suprotno važećim propisima ili zbog drugih opravdanih razloga.

Odluku o poništenju natječaja donosi Ravnatelj.

Poništenje natječaja objavljuje se na mrežnim stranicama Škole u istoj rubrici u kojoj se objavljaju i natječaji za zapošljavanje.

Ako prema natječaju nitko ne bude izabran odnosno ne bude sklopljen ugovor o radu, ravnatelj donosi odluku o ne zasnivanju radnog odnosa.

U slučaju iz stavaka 1. i 4. ovoga članka natječaj će se ponoviti, a do zasnivanja radnog odnosa na temelju ponovljenoga natječaja ili na drugi propisani način, radni odnos će se zasnovati u skladu s člankom 4. stavkom 2. ovoga Pravilnika.“

**Članak 4.**

Članak 11. mijenja se i glasi:

„Elementi (faze) vrednovanja kandidata su redoslijedom određeni i provode se kao:

- provjera kognitivnih, intelektualnih i psiholoških sposobnosti
- provjera znanja talijanskog jezika
- razgovor s kandidatima (intervju)
- vrednovanje dodatni kvalifikacija, znanja i edukacija.

Elementi (faze) vrednovanja od podstavka 1.-3. prethodnog stavka eliminacijskog su karaktera, odnosno za pristup sljedećem elementu (fazi) vrednovanja potrebno je zadovoljiti prethodni element (fazu).

Povjerenstvo može odlučiti da se provjera kognitivnih, intelektualnih i psiholoških sposobnosti neće provesti prilikom zapošljavanja putem internih oglasa (popunjavanje upražnjenog mesta izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja sukladno odredbama kolektivnog ugovora).

Povjerenstvo može odlučiti da se provjera znanja talijanskog jezika neće provesti za radna mjesta u odjeljenjima s nastavom na hrvatskom jeziku te radnim mjestima voditelja računovodstva, kuhara i spremaćice, ali i prilikom zapošljavanja putem internih oglasa (popunjavanje upražnjenog mesta izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja sukladno odredbama kolektivnog ugovora).

Ukoliko Povjerenstvo prilikom sastavljanja liste kandidata utvrdi da postoji samo jedna valjana kandidatura sukladno odredbi čl. 6. i čl. 7. st. 3. ovog Pravilnika, Povjerenstvo može odlučiti da se procjena odnosno vrednovanje ne mora provesti.

Ukoliko tijekom vrednovanja kandidata, nakon bilo kojeg elementa (faze) preostane samo jedan kandidat, povjerenstvo može odlučiti da se povodom tog kandidata ne mora provesti daljnji postupak procjene odnosno vrednovanja.

Ukoliko tijekom vrednovanja kandidata, nakon bilo kojeg elementa (faze) ne preostane nijedan kandidat, ali su se na natječaj javile osobe koje djelomično udovoljavaju natječajne uvjete te je s njima moguće zaključiti ugovor o radu u smislu čl. 107. st. 12. Zakona, povjerenstvo može odlučiti da se postupak vrednovanja provede u pogledu tih kandidata. Povjerenstvo će u tom slučaju na mrežnim stranicama Škole objaviti svoju odluku i novi popis kandidata te će pristupiti vrednovanju sukladno odredbama ovog pravilnika.

Ukoliko tijekom vrednovanja kandidata, nakon bilo kojeg elementa (faze) ne preostane nijedan kandidat, a nije moguće postupiti sukladno prethodnom stavku ovog članka, ili povjerenstvu donese odluku da ne postupi sukladno citiranoj odredbi, postupiti će se sukladno članku 7.a ovog Pravilnika.“

### Članak 5.

U članku 1. stavku 2. riječi „Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ili“ brišu se.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„Povjerenstvo će prema izvještaju nezavisnog stručnjaka s ovlaštenjem odnosno licencom u kojem su sadržani rezultati testiranja, pozvati kandidate koji su ocijenjeni ocjenom „izrazito se preporuča“ ili „preporuča se“ na provjeru znanja talijanskog jezika, a kandidate ocijenjene ocjenom „manje se preporuča“ može pozvati na provjeru znanja talijanskog jezika.“

### Članak 6.

U čitavom tekstu Pravilnika, iza riječi „interni oglas“ u odgovarajućem padežu dodaje se zagrada u kojoj su sadržane riječi „popunjavanje upražnjenog mesta izmjenom ugovora o radu

bez raspisivanja javnog natječaja sukladno odredbama kolektivnog ugovora“ u odgovarajućem padežu.

### Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole, nakon čega će se objaviti na mrežnoj stranici Škole.

KLASA: 003-02/21-01/1

URBROJ: 2170-55-04/1-22-2

Rijeka, 20. svibnja 2022.

Predsjednica Školskog odbora

Matulja Sošić

Soraja Matulja Sošić

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Škole dana 20. svibnja 2022. godine i stupio je na snagu dana 30. svibnja 2022. godine

Ravnateljica

Dunja Kučan Nikolić



Članak 7.  
U ovom članku 7. donosi se novi redoslov. Članak koji gleda:

„Ponuditice natječaja i Odluka o izvršavanju radnog reda u  
četvrtom položaju”

### Članak 7.a

Natječaj se ponudi tako da će objavljena upravna rukovodstva propisati u drugim opravdanim razlogima.

Odluka o ponuditici objavljuje donos Ravnatelj.

Ponuditice natječaja objavljuju se na poštama imanicama Škole u svim putnicama kojoj se objavljuje i natječaj za zakoriščavanje.

Ako prema ostvareni nitičko ne bude izvršen odnosno ne bude u potpunosti ugovoren ravnatelj donosi odluku o ne izvršavanju radnog reda.

U skladu s člankom 1. i 4. ovoga članka natječaj će se prenoveći, a do zasnovanja još jedne odluke na temelju ponuditice objektiva ili na drugi propisan način, ravnatelj odluce će se zasnovati u skladu s člankom 4. stavkom 2. ovoga Pravilnika.“

### Članak 4

Članak 1. mijenjan se i gubi.

Članak 2. nečekanih kandidata u rasporedu uveden je pravilnik u kategoriji



REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

Upravni odjel  
za odgoj i obrazovanje

KLASA: 602-02/19-01/119  
URBROJ: 2170-05/13-22-4  
Rijeka, 27. listopada 2022. godine

**OSNOVNA ŠKOLA-SCUOLA ELEMENTARE DOLAC**  
**Dolac 12**

**51000 RIJEKA**

Predmet: davanje suglasnosti na izmjene i dopune Pravilnika  
o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ-SE Dolac

Temeljem odredbe čl.30., st.9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o  
odgoju i obrazovanju i osnovnoj i srednjoj školi, ("Narodne novine" broj 68/2018),  
pročelnica Upravnog odjela za odgog i obrazovanje Primorsko-goranske županije daje  
sjedeću:

**S U G L A S N O S T**

na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku  
zapošljavanja u Osnovnoj školi-Scuoli elementare Dolac, Rijeka kojeg je Školski odbor  
Osnovne škole-Scuole elementare Dolac, Rijeka donio dana 20. svibnja 2022. godine:

Ujedno se predlaže školi da ispravi grešku u čl. 5. Pravilnika o izmjenama i  
dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, (mjenja se čl. 12., a ne 11.  
osnovnog Pravilnika).



DOSTAVITI:

1. Osnovna škola-scuola elementare Dolac  
Dolac 12, 51000 Rijeka
2. Pismohrana